

נהלי מסלול הטבה מס' 44 – פיתוח הון אנושי עבור התעשייה עתירת הידע בישראל

1. כללי

- 1.1. בהתאם להוראות סעיף 3.4.1.12 למסלול הטבה מס' 44 – פיתוח הון אנושי עבור התעשייה עתירת הידע בישראל (להלן: "מסלול ההטבה") נהלים אלו הם חלק בלתי נפרד ממסלול ההטבה. אם קיימת סתירה בין הוראות מסלול ההטבה ומסלולי המשנה לבין נהלים אלו, תגברנה הוראות מסלול ההטבה ומסלולי המשנה.
- 1.2. המונחים במסמך זה הינם כהגדרתם במסלול ההטבה ובמסלולי המשנה, אלא אם כן צוין במפורש אחרת.
- 1.3. האמור בנהלי רשות החדשנות המפורטים בסעיף 2 מטה יחול על תכניות המוגשות במסגרת מסלול ההטבה, גם כאשר ההתייחסות בנהלים אלה הינה במונחי תכניות מחקר ופיתוח.

2. תחולת נהלי רשות החדשנות הכלליים

- על בקשות המוגשות במסגרת מסלול ההטבה ומסלולי המשנה יחולו הוראות נהלי רשות החדשנות הכלליים המפורטים להלן, בכפוף לשינויים המפורטים בסעיף 3 לנוהל זה:
- 2.1. נוהל 200-01 - הגשת בקשות לקבלת הטבות ואישורן.
 - 2.2. נוהל 200-02 - ניהול מערכת הכספים והגשת דוחות ביצוע.
 - 2.3. נוהל 200-05 - נוהל אישורים ובקשות מיוחדות.
 - 2.4. כללים לעניין תשלום מקדמות ושיעורן.

3. הוראות ספציפיות אשר תחולנה על בקשות המוגשות מכוח מסלול ההטבה

- 3.1. הגשת הבקשה:
 - 3.1.1. ניתן להגיש בקשות למסלול ההטבה בהתאם לקולות הקוראים שיפורסמו מעת לעת באתר האינטרנט של רשות החדשנות ולמועדים שיפורטו בהם.
 - 3.1.2. הגשת הבקשה תבצע על-ידי מבקש כהגדרתו במסלול ההטבה. למען הסר הספק, תתאפשר הגשת בקשות, בין היתר, על-ידי: עמותה, חברה לתועלת הציבור.
 - 3.1.3. בהתאם לסעיף 2.10 למסלול ההטבה, בנספח א' לנוהל זה מפורטים המקצועות הטכנולוגיים.
- 3.2. אישור ועדה והפעלת התיק:

ככל שהתכנית כוללת רכיב של השגת יעדים, ובכלל זה יעדי השמה, יעדי הכשרה ויעדי שכר, רשאית הוועדה לקבוע אבני דרך לעמידת מקבל האישור ביעדי התכנית כאמור.

מובהר, כי אם קבעה הועדה כאמור, לא ישולם מלוא המענק לפני אישור הוועדה על העמידה באבני הדרך.

3.3. מקדמה:

מקבל האישור יהא זכאי למקדמה בשיעור של 35% מגובה המענק המאושר, בכפוף להחלטת הוועדה ולאחר הפעלת התיק.

3.4. תקצוב ודיווח:

3.4.1. תקרות שכר הקבועות בס' 7.2.5 לנוהל 200-02 - ניהול מערכת הכספים והגשת דוחות ביצוע (להלן – נוהל 200-02), לא יחולו לעניין חישוב הוצאות כוח אדם בתכניות המאושרות, ובמקומן יחולו ההוראות הבאות:

(1) תקרות השכר החודשיות בגין 100% משרה של עובדים בתוכנית המאושרת, כולל הוצאות סוציאליות וזקיפות שוויו אשר מוכרות על ידי רשות החדשנות, הן:

קוד שכר	תיאור	תקרות שכר+הוצאות סוציאליות+זקיפות שווי (בשקלים)	תקרת אחוז התעסוקה בבקשה זו
1	מרצים, מדריכים, מנטורים, מנהל תכנית/פרויקט, מנהל פיתוח עסקי, מנהל פדגוגי/טכנולוגי, חברי הנהלה	30,000	100%
3	מנכ"ל	35,000	75%
15	עובד רגיל	20,000	100%
16	עובד חברת כ"א/ חליף כ"א	20,000	100%

(2) למען הסר ספק, לא יוכרו הוצאות עבור מלגות מחייה או סבסוד שכר של משתתפי התוכנית, וכן לא יוכרו הוצאות עבור בעלי תפקידים שאינם קשורים באופן ישיר לעמידה ביעדי התוכנית המאושרת.

3.4.2. חומרים:

יוכרו הוצאות בגין חומרים בהתאם להוראות נוהל 200-02. יובהר, כי הוצאות בגין חומרים תוכרנה עבור חומרים הדרושים לליבת הפעילות מושא התכנית המאושרת.

3.4.3. קבלני משנה:

יוכרו הוצאות בגין קבלני משנה המשמשים לביצוע התכנית המאושרת בהתאם להוראות נוהל 200-02.

3.4.4. הוצאות שיווק (סעיף זה מחליף את סעיף 7.6 – התאמה ותיקוף המוצר לשוק בנוהל 200-02):

יוכרו הוצאות בגין גיוס משתתפים ופנייה לקהלי יעד ייחודיים, עד לתקרה שנתית של 10% מהתקציב המאושר או עד 500,000 ₪, הנמוך מבין אלו. הוצאות סעיף זה יירשמו בקובץ התקציב בגיליונות: כוח אדם, או קבלני משנה, או שיווק, על פי העניין.

3.4.5. הוצאות איתור מחוץ לישראל:

על-אף האמור בסעיף 3.4.4 לעיל, הוצאות בגין פעולות לאיתור ולקליטת כוח אדם מדעי וטכנולוגי מחוץ לישראל תוכרנה עד לתקרה שנתית של 50% מהתקציב המאושר. הוצאות סעיף זה יירשמו בקובץ התקציב בגיליונות: כוח אדם, או קבלני משנה, או שיווק, על פי העניין.

3.4.6. ציוד:

יוכרו הוצאות בגין רכישת ציוד בהתאם להוראות נוהל 200-02. יובהר, כי פחת בגין ציוד יוכר עבור ציוד הקשור לליבת הפעילות מושא התכנית המאושרת.

3.4.7. שונות:

בנוסף על האמור בנוהל 200-02 הנ"ל, בסעיף זה תוכרנה הוצאות בגין שכירת כיתות לימוד מערכות תומכות למידה ומערכות לסינון מועמדים.

3.5. סגירה:

3.5.1. אם התכנית המאושרת אינה כוללת רכיבים של מחקר ופיתוח, יגיש מקבל האישור לרשות החדשנות דוח מסכם של הפעילות שבוצעה בפורמט ייעודי בהתאם לנוסח שייקבע על ידי הרשות, והכל בהתאם להוראות נוהל 200-02. סעיף זה יחליף את האמור בסעיף 9.1.1. בנוהל נוהל 200-02.

3.5.2. בנוסף על האמור בנוהל 200-02 הנ"ל, וככל שהתכנית המאושרת כוללת רכיב הכשרה, מקבל האישור יגיש דיווח הכולל את שמותיהם של המוכשרים, מספרי הזהות שלהם, סוג ההכשרה ופרטים נוספים על פי דרישה, בהתאם לנוסח שייקבע על ידי הרשות.

3.5.3. בנוסף על האמור בנוהל 200-02 הנ"ל, וככל שהתכנית המאושרת כוללת רכיב השמה, יגיש מקבל האישור אסמכתאות (כגון תלושי שכר או הסכמי העסקה), להנחת דעתה של רשות החדשנות, לכך שיעדי ההשמה מולאו כפי שאישרה הוועדה.

3.5.4. מקבל האישור יגיש הצהרה ייעודית על סיום ביצוע התיק המאושר בפורמט שייקבע לצורכי נוהל זה. הצהרה זו תחליף את הצהרת מקבל האישור על סיום ביצוע התיק המאושר המופיעה בסעיף 9.1.4 בנוהל 200-02 הנ"ל.

4. תחילה ותחולה

הוראות נוהל זה תוקנו ביום י"ט בכסלו תשפ"ב, 23 בנובמבר, 2021 והן יחולו על בקשות שהוגשו החל מיום 23 בנובמבר 2021 (להלן: "יום התחילה"). הוראות נוהל זה מחליפות את הוראות הנהלים הקודמים מיום כ"ה בניסן תשפ"א, 7 באפריל, 2021 של מסלול ההטבה אשר ימשיכו לחול על בקשות שהוגשו עד ליום התחילה.

נספח א' - מקצועות טכנולוגיים

תאור	מקצוע
מהנדס תוכנה, מפתח אלגוריתמים	Software Engineer, Algorithms Programmer
מחקר ופיתוח בתחום הבינה המלאכותית	AI and ML specialist (Data Scientist)
מפתח תוכנה	Infrastructure/ Web Developer
פיתוח כלי ניטור, פיתוח אוטומציה, מהנדס איכות	Networking/ Site Reliability/ Power Electronics/ Quality Engineer
מקצועות טכנולוגיים בעולמות הביוטק	Biotech (Biotech Project Mng., Biological Research, Clinical Manager, Bioinformatics, Medical Advisory, Regulation)
חקר ובקרה בעולמות הסייבר	Cyber (Security Researcher, Defense and Response, Architect, Threat Intelligence Analyst, Security Incident Response, Network/ Crypto/Malware Researcher)
אפיון ועיצוב צ'יפים ולוחות, וריפיקציה	Chip Architecture/ Test, Layout/ Board Design
מפתח חומרה ומערכות מידע	System, Control and Hardware engineer and Project Mgr
מהנדס DevOps אחראי על שחרור גרסאות, בדיקות גרסאות והטמעת גרסאות תוכנה של המוצר.	DevOps, CI/CD DevOps
אחראי על בדיקות האיכות של המוצר, תכנון כלים לבדיקות האיכות, בדיקות האיכות של מוצרים רפואיים, כולל עמידה בתקנים	QA, QA Automation, QA Biotech
מנהל ארגון, אחסון, בטיחות של הנתונים, מתכנן מאגרי נתונים, אחזור נתונים	DBA Big Data
מנתח בעיות בטיחות ופרטיות של הארגון, אבטחת סייבר, פריצות רשת וכן עמידות המוצר או השירות בפני פריצות/ניתוח אנליטי של הנתונים וממליץ על פתרונות ושיפורי ביצוע.	Fraud/Data/ Vulnerability/ SoC Analyst
מקצועות מערכות מידע	IT Specialist
עיצוב ופיתוח ממשק משתמש וכלים למתכנתים	UX/UI/Product/ Web Designer, UX Writer
מהנדס שדה אחראי על התקנה, בדיקה, עמידה בתקנים, תחזוקה ותמיכה של מוצרי החברה גם מרחוק לרבות פיתוח או התקנת אב טיפוס/מתקן חצי חרושתי	Installations/ Field Service Engineer/Client Support Engineer

מנתח צרכים, מגדיר מבנה ותכונות ומפתח מערכות מידע	System Analyst
איסוף, בדיקה, ניקוי, המרה ומידול נתונים כחלק מתהליך בינה מלאכותית	Data analyst
מיפוי וזיהוי לקוחות על בסיס תכונות המוצר והבעיות שהמוצר פותר, מתן מענה מקיף לגבי היכולות של המוצר או השירות, מתן מידע טכני	SDR/BDR
סיוע הטמעת המוצר אצל הלקוח, תקשור של צרכי הלקוח לצוות הפיתוח של החברה, מנתח את צרכי הלקוח כחלק מהגדרת תכונות המוצר שיפותח	CSR/Product Analyst
מנהל את הצד העסקי של פיתוח מוצר או שירות, אחראי על עץ מוצר, מודל עסקי של המוצר	Senior Business manager
אחראי על הגדלת הכנסות החברה דרך ניהול צוותי המכירה, הדרכתם ועמידה ביעדי המכירות	Sales manager
מומחה טכנולוגי שמעצב את הפתרונות הטכנולוגיים הדרושים לארגון על מנת לפתח את המוצר או השירות, כולל רשת, מחשוב, מוצרי פיתוח, תשתיות פיתוח.	Product manager/Presales Engineer/ Technical Solutions Expert
מומחה בניהול, מיצוב וקידום המותג או המוצרים, שירותים אותם החברה מוכרת ולמשיכת לקוחות חדשים.	Marketing manger
מגדיר את תהליך המכירה ללקוחות, בונה כלים תומכי מכירות, מהנדס מערכת תומכת לקוחות המהוות במקרים רבים חלק מהמוצר/מעביר היזון חוזר לצוותי הפיתוח	Sales Operations Specialist
קו ראשון במענה לשאלות ותלונות הלקוח לגבי המוצר או השירות, עוזר ללקוח עם בעיות בהפעלת המוצר (במקרים שזה תפקיד טכנולוגי ודורש את הבנת המוצר) ויודע להעביר לצוות הפיתוח את ההיבטים הנדרשים לתיקון/שיפור	Technical Customer Care and Support
תמיכה טכנית אירגונית, ניתוח וזיהוי בעיות טכניות בתוכנה וחומרה, התקנת מוצרים, פתרון בעיות רשת, מערכות הפעלה ותמיכה מרחוק	Support Engineer
אחראי על תכנון וניהול פרויקטים בארגון משלב הרעיון ועד סיום, סנכרון הצוותים ועמידה בזמנים.	Project manager